**ПАМЯТКА**

**о приеме на работу бывшего государственного**

**и муниципального служащего**

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы ([ст. 64.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/991f38f48938301786d00472d880cf11d1a28ef9/#dst1713) ТК РФ, [ч. 4 ст. 12](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482878/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst33) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Способ направления сообщения Правилами не определен, работодатель решает этот вопрос самостоятельно. Десятидневный срок для направления сообщения исчисляется в календарных днях и отсчитывается со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допущения бывшего служащего к работе с ведома или по поручению работодателя (его уполномоченного на это представителя). Если последний день срока совпадает с нерабочим днем, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

В случае направления сообщения в ненадлежащий государственный орган, нарушения десятидневного срока, а равно несоблюдения установленной формы сообщения работодатель может быть привлечен к административной ответственности за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг бывшего государственного или муниципального служащего ([ст. 19.29](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_481302/56fc8b160d7d4acf2ee8ed080d3a4632e6caeec2/#dst3080) КоАП РФ).

Важно! Согласно [ст. 64.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/991f38f48938301786d00472d880cf11d1a28ef9/#dst1713) ТК РФ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 (двух) лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Если при трудоустройстве бывший служащий не сообщил работодателю по новому месту работы о том, что в течение предшествующих двух лет замещал должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень, то работодатель, который не располагал и не должен был располагать указанными сведениями, может быть освобожден от ответственности по [ст. 19.29](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_481302/56fc8b160d7d4acf2ee8ed080d3a4632e6caeec2/#dst3080) КоАП РФ.

При поступлении из государственного органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в коммерческой (некоммерческой) организации нарушает требования [статьи 12](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482878/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst28) Федерального закона N 273-ФЗ, трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению по [п. 11 ч. 1 ст. 77](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/790f7da763bc677a4a37e1a58868ebe831fe4c00/#dst487) ТК РФ и [абз. 5 ч. 1 ст. 84](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/3e188bbe5253eec785f6842836e55110786ef73e/#dst102420) ТК РФ.