ДУМА БОГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**РЕШЕНИЕ**

09.02.2022 № 45/321

пгт Богородское

Кировской области

Об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии

Богородского муниципального округа

Руководствуясь Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=22B6A990B0DE5455AAA35274B36B62EABAB7BE0E85304EDE8B569AD96BB46B897781AE948DC9526A651F04DFC5CB07488E01A959K8N1F) от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Законом Кировской области от 20.12.2021 № 23-ЗО "О материальном и социальном обеспечении должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Кировской области", [постановлением](consultantplus://offline/ref=3750E038DF0B887E89B49E29416CED960DEFDA05287BE0AAF30FE9CA4BCC0BE44F2F18D7C0AC4CBD75A85845A45C61BCFFC3r9F) Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 "О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области", Дума Богородского муниципального округа решила:

1. Утвердить [Положение](#P40) об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в Сборнике основных нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Богородского муниципального округа Кировской области и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Богородский муниципальный округ Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.munbog43.ru](http://www.munbog43.ru).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Председатель Думы

Богородского муниципального округа А.С. Соболева

Глава Богородского муниципального

округа Кировской области А.В. Растегаев

Приложение

к решению Думы Богородского

муниципального округа Кировской области

от 09.02.2022 № 45/321

Положение

об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии

Богородского муниципального округа

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Законом Кировской области от 20.12.2021 № 23-ЗО "О материальном и социальном обеспечении должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Кировской области" и определяет размеры и условия оплаты труда председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа.

1.2. Оплата труда председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа производится в виде ежемесячного денежного содержания, включающего в себя денежное вознаграждение, состоящее из должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, и дополнительные выплаты.

1.3. К дополнительным выплатам относятся ежемесячная премия по результатам работы и иные дополнительные выплаты.

1.4. К иным дополнительным выплатам относятся:

1.4.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.4.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.4.3. Материальная помощь.

1.5. При формировании фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1.5.1. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 48 (сорока восьми) должностных окладов.

1.5.2. Ежемесячной премии по результатам работы - в размере 12 (двенадцати) должностных окладов.

1.5.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 1 (одного) должностного оклада.

1.5.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 (четырех) должностных окладов.

1.6. Финансирование расходов на выплату денежного содержания осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

1.7. Денежное содержание выплачивается в соответствии со [статьей 136](consultantplus://offline/ref=3750E038DF0B887E89B480245700B19F09E4840F207EEEFAA659EF9D149C0DB10F6F1E8291E810B276A31214E1176EBEFD250DE433BBD828C5rCF) Трудового кодекса Российской Федерации не реже чем два раза в месяц. Конкретные дни выплаты денежного содержания определяются правилами внутреннего трудового распорядка Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа.

1.8. Исчисление денежного содержания председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа на периоды нахождения:

в ежегодном оплачиваемом отпуске;

во временной нетрудоспособности;

в служебной командировке;

на профессиональной подготовке, переподготовке;

на курсах повышения квалификации или стажировке

и по другим уважительным причинам и основаниям осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

2. Порядок установления и выплаты должностного оклада.

2.1. Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа определяется в соответствии с нормативным правовым актом Кировской области в зависимости от численности населения, проживающего на территории Богородского муниципального округа, и составляет 7 330 рублей.

2.2. Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Кировской области.

3. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения.

3.1. Ежемесячное денежное поощрение председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа устанавливается в размере 400% от должностного оклада.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

4. Порядок установления и выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.1. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в соответствии с [Правилами](consultantplus://offline/ref=3750E038DF0B887E89B480245700B19F0EE1870D287FEEFAA659EF9D149C0DB10F6F1E8291E819B17FA31214E1176EBEFD250DE433BBD828C5rCF) выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", в зависимости от степени секретности сведений, к которым председатель Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа имеет доступ.

4.2. Основанием для установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является оформленный в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке допуск к государственной тайне.

4.3. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, председателю Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа составляет 15 (пятнадцать) процентов должностного оклада.

5. Порядок выплаты ежемесячной премии по результатам работы.

5.1. По результатам работы председателю Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа устанавливается ежемесячная премия в размере до одного должностного оклада.

70% - являются фиксированной частью и выплачиваются ежемесячно независимо от выполнения показателей, предусмотренных настоящим Положением;

30% - переменная часть, размер которой по решению Совета Думы Богородского муниципального округа может быть снижен, за каждый невыполненный показатель, предусмотренный настоящим Положением.

Премия выплачивается в полном объеме при выполнении показателей премирования председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа ежемесячно.

Показатели премирования председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | % снижения премии по результатам работы при невыполнении показателей |
| 1. | Выполнение плана работы контрольно-счетного органа | 10 |
| 2. | Подготовка материалов по результатам проверок | 10 |
| 3. | Своевременное предоставление информации | 10 |

5.2. Конкретный размер премии определяется Советом Думы Богородского муниципального округа в процентном отношении от должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа по результатам работы за предыдущий месяц и начисляется с учетом выполнения вышеуказанных показателей. Проценты премирования определяются по каждому показателю, а затем суммируются.

При отсутствии оснований для начисления премии по показателю Совет Думы Богородского муниципального округа не устанавливает процент премирования по данному показателю.

При частичном (неполном) выполнении показателей Совет Думы Богородского муниципального округа устанавливает частичный (неполный) процент премирования.

5.3. Председатель Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа ежемесячно (не позднее 25 числа следующего за отчетным месяца) представляет на рассмотрение Советом Думы Богородского муниципального округа сведения о выполнении показателей премирования.

5.4. Совет Думы Богородского муниципального округа рассматривает представленные сведения и принимает решение о размере процента премии. Свое письменное решение Совет Думы Богородского муниципального округа направляет в бухгалтерию администрации Богородского муниципального округа Кировской области. Данное решение является основанием для начисления установленного процента премии.

5.5. В спорных случаях вопрос о премировании председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа выносится на рассмотрение Думы Богородского муниципального округа.

5.6. Премия выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5.7. Премия выплачивается в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, включается в исчисление среднего заработка в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.1. По заявлению председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска ему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Право на оказание единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска возникает не ранее, чем право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.2. При определении суммы единовременной выплаты в расчет принимается должностной оклад председателя Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа на момент издания распоряжения.

6.3. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата выплачивается к одной из частей отпуска 1 раз в календарный год.

6.4. Единовременная выплата не выплачивается председателю Контрольно-счетной комиссии муниципального округа, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, других отпусках без сохранения денежного содержания, за полные календарные годы нахождения в отпусках.

7. Порядок выплаты материальной помощи.

7.1. Председателю Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа ежегодно на основании личного заявления выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

7.2. При определении суммы материальной помощи в расчет принимается должностной оклад, получаемый на момент обращения.

7.3. Материальная помощь не выплачивается председателю Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, других отпусках без сохранения денежного содержания, за полные календарные годы нахождения в отпусках.

7.4. Председателю Контрольно-счетной комиссии Богородского муниципального округа, отработавшему неполный календарный год, выплата материальной помощи производится пропорционально числу отработанных месяцев в данном календарном году.